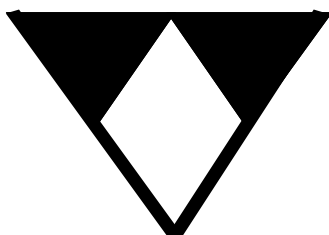


Beleidsplan 2014 – 2018 DLN



Dominicaanse Lekengemeenschap Nederland
Ede, juni 2014

Indeling van het beleidsplan

A. VOORAF

1. Doel en opzet van het beleidsplan
2. De context waarin wij leven en werken
 - 2.1 De samenleving
 - 2.2 Kerk en religie
 - 2.3 De Dominicaanse Beweging

B. VIER PIJLERS

3. Onze centrale opdracht: Zending
 - 3.1 Onze visie
 - 3.2 Persoonlijke zending
 - 3.3 Zending als gemeenschap
4. Bidden en vieren
5. Studie en vorming
 - 5.1 Het initiële jaar
 - 5.2 Voortgezette Initiële Vorming
 - 5.3 Permanente Vorming
6. Gemeenschap, organisatie en communicatie
 - 6.1 Gemeenschap
 - 6.2 Bestuur
 - 6.3 Promotor
 - 6.4 Commissies
 - 6.5 Contributie
 - 6.6 Communicatie

C. NABESCHOUWING

7. Onze identiteit
8. Besluit

*Nu al zichtbaar in hier en daar een bloem zijn
wij op weg om als struik in volle bloei te staan.*

1. Doel en opzet van het beleidsplan.

In 1999 is de Dominicaanse Lekengemeenschap Nederland gestart met 19 mensen. Anno 2014 telt de gemeenschap 57 leden en daarnaast nog 8 aspiranten. Terugziend kunnen we constateren dat wij zijn gegroeid in aantal maar ook in organisatie en zuster- en broederschap. We zijn nog niet tot volle wasdom en bloei gekomen, maar wel zelfbewust genoeg om overtuigd te zijn van de mogelijkheden in en van onze gemeenschap. We zijn dankbaar voor de groei en bloei. Tegelijk stelt de groei van onze gemeenschap ons ook voor vragen betreffende de organisatie van onze samenkomsten. Graag komen we met de hele gemeenschap samen op onze studiedagen, feestdagen en retraite. Maar we zien ook dat het lastiger wordt nu we zoveel leden tellen.

Nu we toe zijn aan een nieuw beleidsplan is ook de tijd gekomen om stil te staan bij de invulling van de organisatie van onze gemeenschap. Het bestuur heeft het initiatief genomen om de leden een enquête voor te leggen met vragen aangaande deze zaak. Er kwamen veel reacties die onderling sterk verschilden. De vele reacties zijn een verheugend teken hoezeer we ons betrokken voelen bij onze gemeenschap, de vele verschillen een verheugend teken van de verscheidenheid van onze leden. Maar er dient toch één opzet te komen inzake ons beleid tussen 2014 – 2018. Het bestuur heeft geprobeerd om zoveel mogelijk recht te doen aan de verschillende opvattingen.

De Dominicaanse Lekengemeenschap Nederland is een organisatie waaraan de leden hun identiteit ontleenen. Voor alles is de DLN een levende gemeenschap waarin de religieuze roeping van de leden gevoed wordt. We leren van elkaar en steunen elkaar om de Dominicaanse zending in ieders leven en werken gestalte te geven. De uitdaging voor de komende beleidsperiode is om als Dominicaanse Lekengemeenschap Nederland zichtbaar te zijn in Dominicaans verband, binnen de kerk(en) en in de samenleving, landelijk en op regionaal niveau.

Onze gemeenschap is een zoekende gemeenschap: hoe geven we vorm aan onze groeiende gemeenschap zodat ieders stem gehoord kan worden, ieder gevoed kan worden, we elkaar niet uit het oog verliezen. Deze zoektocht naar een passende organisatie dient steeds ten dienste te staan van onze roeping om het Woord te prediken in woord en daad zowel daar waar we leven en werken als op landelijk niveau.

Daarnaast staan we voor de vraag hoe we de moderne media kunnen gebruiken om zichtbaar te zijn in Dominicaans verband, binnen de kerk(en) en in de samenleving.

Ons Dominicaanse leven rust op de vier pijlers: gemeenschap, bidden / vieren, studie en zending. Deze pijlers vormen ook de grondslag voor dit beleidsplan. Het bestuur heeft zich een etmaal beraden op het te voeren beleid, mede aan de hand van de resultaten van de enquête. Vervolgens zijn de conclusies die het bestuur heeft getrokken voorgelegd aan de leden in regionale bijeenkomsten. De verslagen van deze beraadslagingen vormen de basis voor het beleidsplan. Enkele conclusies uit deze beraadslagingen: de DLN dient zich te beraden over de organisatie van haar groeiende gemeenschap, hoe blijven we in gesprek met elkaar en wat kunnen de moderne media bijdragen aan onze onderlinge band en onze

zendingsopdracht. Dit alles ten dienste van onze roeping om als predikers van God in deze wereld te staan. In dit beleidsplan probeert het bestuur aan te geven welk pad we in de komende vier jaren in zullen slaan. Het plan schetst tevens het kader voor de uitwerking in jaarlijkse werkplannen en het werk van de verschillende commissies.

2. De context waarin wij leven

Als leden van de DLN worden wij beïnvloed door ontwikkelingen in de Orde, de Kerk en de samenleving. Voorafgaand aan de beleidsvoornemens worden daarom enkele ontwikkelingen geschetst die we zien als tekenen van de tijd waarmee we ons als Dominicaanse mensen dienen te verstaan.

2.1 De samenleving

Wij leven in een wereld die vol beweging is en waarin we onze plaats dienen te zoeken. Het is niet makkelijk om een beeld van die samenleving, van de context van ons leven, te geven. Het beeld van ieder van ons hangt van allerlei factoren af zoals werk, werkeloosheid of gepensioneerd, van de mate waarin de kerkelijke gemeente waarin jij kerkt nog draait, van de ruimte die je daar wel of niet ervaart.

Met grote voorzichtigheid willen we toch enkele zaken aanstippen:

- We leven in een geïndividualiseerde wereld waarin toch weer steeds meer de roep om samen - leven doorklinkt, waarin weer wordt opgeroepen tot omzien naar elkaar.
- Mensen zoeken naar zin, naar een spiritueel gevuld leven met ruimte voor contemplatie en 'maak je geen zorgen voor de dag van morgen, elke dag heeft genoeg aan zijn eigen '(kwaad)''.
- We zijn, ieder op zich en als groep, een cel in een netwerksamenleving.
- We horen de roep om 'een sterke man'.
- We blijven worstelen met discriminatie, asielzoekers en verschillende religies in ons land.
- Geld, werk en goederen zijn in steeds hogere mate ongelijk verdeeld.
- Er is sprake van een groeiend gevoel dat recht en rechtvaardigheid ook zaken zijn voor mensen over onze landsgrenzen.
- Binnen de samenleving moeten wij als individu en als gemeenschap onze eigen Dominicaanse weg zoeken.

2.2 Kerk en religie

Dominicaanse leken zijn verbonden met hun plaatselijke kerken. Een deel van onze leden is betrokken bij Dominicaanse kloosterkerken of parochies die Dominicaans waren of nog net zijn. De broeders van de Nederlandse provincie hebben al veel parochies aan de bisdommen teruggegeven bij gebrek aan mankracht. In het kapittel van 2009 is indertijd besloten op termijn alle parochies terug te geven. Daarnaast is het in veel bisdommen beleid om de parochies op te laten gaan in grote parochieverbanden waardoor de eigen identiteit van de verschillende parochies verloren gaat. Veel actieve parochianen haken teleurgesteld af door het beleid van bisschoppen en priesters die het 'alleen gezag' van de priester voorop stellen, zich de eucharistie toe-eigenen, en kerkelijk voorschriften scherp stellen. Debat en tegenspraak blijven moeizaam. Het aantal kerkleden vermindert weliswaar maar de

zoektocht naar zingeving en de hang naar het 'hogere' zijn desondanks niet minder geworden. Voor mensen anno 2014 is het niet vanzelfsprekend om zingeving, spiritualiteit, te zoeken in een kerkelijke gemeenschap. Tegelijk is het scherpe verzet aan het verdwijnen. Wie niet langer opgevoed is met kerkgang / kerkdwang kan losser en vrijer tegenover de kerk staan. Zoekers kloppen overal aan in de hoop hier te vinden wat ze zoeken en zo ook bij onze gemeenschap.

Wij willen ons, op grond van het evangelie, voor vrede, gerechtigheid en heelheid van de schepping in blijven zetten op de plaats waar wij wonen en werken. De Dominicaanse leken staan voor de uitdaging om met behoud van de eigen identiteit het christelijk geloof levend te houden, door te geven en het handen en voeten te geven in onze kerk en samenleving.

2.3 De Dominicaanse beweging

In Nederland

De Dominicaanse Lekengemeenschap Nederland is ingebed in de brede Dominicaanse beweging in Nederland en wereldwijd.

In Nederland groeit de DLN maar worden de andere geledingen snel kleiner doordat veel zusters en broeders op hoge leeftijd zijn en overlijden. Lekendominicanen willen trouw blijven in zuster-, en broederschap aan de leden van Orde en congregaties maar hebben van het begin af aan gezegd dat het voor ons niet mogelijk is om de activiteiten van de andere geledingen over te nemen. Wel zijn velen van ons actief betrokken bij (activiteiten van) onze broeders en zusters. We willen als DLN in deze beleidsperiode bestuderen welke mogelijkheden er liggen om als DLN een bijdrage te leveren aan de instandhouding van Dominicaanse plaatsen en zullen hiertoe een werkgroep instellen.

Wij blijven ons actief inzetten in het Dominicaans Besturen Beraad, in bestaande projecten en gemeenschappen. Nieuwe bondgenootschappen kunnen in het vizier komen en nodig zijn om antwoorden te geven op de hedendaagse vragen in kerk en samenleving.

Internationaal

De DLN is vooral verbonden met de andere Dominicaanse lekengemeenschappen in de wereld. De Orde speelt hierbij wel een belangrijke bemiddelende rol. De gelijkwaardigheid van de leden van verschillende geledingen is de laatste jaren een aantal malen uitgesproken. Wereldwijd zijn lokale lekengemeenschappen vaak dragers van de Dominicaanse zending. Voor het functioneren van internationale verbanden zijn de broeders als brug nog noodzakelijk. De DLN draagt bij aan het functioneren van de ICLDF (International Council Lay Dominican Fraternities) en de ECLDF (European Council etc.). Leny Beemer is in de ECLDF actief als bestuurder. Vanuit de DLN zullen twee vertegenwoordigers worden afgevaardigd naar de ECLDF bijeenkomst in Bologna in mei 2014. De DLN heeft moeten concluderen dat het nog te vroeg is om ook een niet – katholieke vertegenwoordiger af te vaardigen. Het openstellen van het lidmaatschap van een Dominicaanse lekenbeweging voor gelovigen van alle gezindten, die zich thuis voelen in een katholieke orde, zal door de vertegenwoordigers van de DLN internationaal worden ingebracht. Onze authenticiteit mag zichtbaar zijn in onze presentatie en onze bijdragen. Indien gevraagd zal de DLN de jaarlijkse bijdrage verhogen om het functioneren van de European en International Council mogelijk te maken.

In het kader van het 800 jaar bestaan van de Orde in 2016 sluiten wij ons aan bij de afgekondigde Noveen.

B. VIER PIJLERS

Het zoeken naar waarheid en het voelbaar maken van compassie komt tot uitdrukking in het met anderen samen op weg gaan en te zoeken naar antwoorden op vragen en problemen

3. Onze centrale opdracht: Zending

3.1 Onze Visie

Binnen de in paragraaf 2 geschetste context is het onze roeping en zending om de Blijde Boodschap te verkondigen. In leven en werken, woord en daad, binnen en buiten de kerk, krijgt deze roeping en zending vorm.

Iedere Dominicaanse leek heeft deel aan deze zending. De blijvende uitdaging, ook voor de komende vier jaar, is om als Lekengemeenschap zichtbaar te blijven en dit ook steeds meer te worden. Deze zichtbaarheid is daarbij geen doel op zich maar staat altijd ten dienste van de verkondiging van de blijde boodschap.

Onze visie op de zending van de DLN en haar leden zouden wij als volgt willen verwoorden:

- a. Voor alles is de DLN een levende gemeenschap waarin ieders religieuze roeping gevoed wordt, waar we van elkaar leren en elkaar steunen om de Dominicaanse zending in ieders leven en werken gestalte te geven.
- b. Wij trachten het werk van de DLN en haar leden meer zichtbaar te maken. Dit betekent dat de DLN als religieuze gemeenschap gevonden kan worden door hen die een religieuze bedding zoeken. Het betekent ook zichtbaar zijn door het werk van Dominicaanse mensen individueel en in activiteiten of geschriften die door een collectief worden gedragen.

3.2 Persoonlijke zending

Een van de criteria voor toetreding tot de DLN is dat men op de plaats waar men leeft en werkt vorm kan geven aan het Dominicaanse leven gebaseerd op de vier pijlers.

Leden die (tijdelijk) niet langer in staat zijn om een actieve bijdrage te leveren aan de zending kunnen de gemeenschap steunen door studie en gebed en anderen voorleven hoe het leven zin behoudt ook bij afnemende krachten en mobiliteit. Hun compassie krijgt vorm in de aandacht voor mensen. Gesprekken die plaats vinden in kwetsbare fases van het leven kunnen een grote evangelische waarde hebben door een werkelijk zien en omzien naar de ander.

Actieve leden maken hun zending in leven én (vrijwilligers)werk zichtbaar waarbij de kernwoorden 'waarheid' en 'compassie' leidend zijn. Het zoeken naar waarheid en het voelbaar maken van de compassie komt tot uiting in het samen met mensen op weg gaan en het zoeken naar antwoorden op hun noden en vragen.

In kerkelijke verband blijven we trouw aan de geloofsgemeenschap waar we deel van uit maken. Dit houdt in dat we steeds de dialoog met het kerkelijk gezag zullen blijven zoeken zonder daarbij onze authenticiteit op te geven. Wij proberen een steun te zijn van gemeenschappen die de waarheid zoeken en niet denken die in pacht te hebben; gemeenschappen waarin de gemeenschap centraal staat.

3.3 Zending als gemeenschap

De DLN wil zowel trouw blijven aan bestaande samenwerkingsverbanden als vooruit kijken naar de mogelijkheden voor projecten die aansluiten bij nieuwe vragen die zich aandienen in kerk en samenleving,

Gezien de afnemende krachten bij de provincie van de broeders en bij de congregaties zullen DLN-ers en de DLN meer en meer het voortouw moeten nemen. Belangrijk voor ons zijn daarbij de volgende zaken:

- A. De noeven op weg naar het 800-jarig bestaan van de Orde roept op om jaarlijks een thema aan de orde te stellen. De DLN ziet hierin een middel om meer zichtbaar te worden en zal, mede met broeders en zusters en medewerkers van Dominicaanse projecten, invulling geven aan de jaarthema's in een gezamenlijke studiedag rond de volgende thema's:
 - a. 2014: Uw zonen en dochters zullen profeteren, uw oude mensen zullen dromen hebben, uw jongeren zullen visioenen zien. De Dominicaanse leken en prediking.
 - b. 2015: Als jullie in mijn woord blijven zul je werkelijk mijn leerlingen zijn en jullie zullen de waarheid weten en de waarheid zal je vrij maken. Dominicus: 'spiritualiteit, vrijheid en bestuur'.
 - c. 2016: Dominicusfeest.
- B. Het meedragen van zichtbare Dominicaanse plekken. Een zichtbare Dominicaanse plek waar mensen welkom zijn om te bidden, te vieren, gastvrijheid te genieten of cursussen te volgen heeft als meerwaarde dat mensen de Dominicaanse aanwezigheid in Nederland kunnen zien en beleven. De Broeders hebben in de Akten van hun kapittel 2009 vastgelegd, dat het van belang is om enkele Dominicaanse plekken in stand te houden, waarbij Rotterdam, Zwolle en Huissen met name worden genoemd. Er wordt daarbij gewezen op het belang van samenwerken met DLN'ers. De DLN streeft ernaar om zowel landelijke als regionale bijeenkomsten te organiseren op een Dominicaanse plek.
- C. Het Dominicaans Platform Nederland krijgt steeds meer de bevoegdheid en de middelen om Dominicaanse projecten te toetsen. Dit betreft de bestaande projecten, maar ook nieuwe projecten kunnen worden ingebracht. De DLN draagt hier financieel aan bij. Daarnaast zijn enkele leden van de DLN op persoonlijke titel lid van het bestuur.
- D. We beschikken vandaag de dag over communicatiemiddelen waarmee mensen wereldwijd kunnen bereiken. We willen in de komende beleidsperiode meer gebruik maken van deze middelen op een verantwoorde en doordachte wijze. Het is belangrijk om eerst te formuleren wie wij willen bereiken, wat wij willen communiceren en welke middelen hiertoe het meest geschikt zijn. Bij de inzet van deze middelen dienen we rekening te houden met de eisen van de privacywetgeving

en de auteursrechten. Het bestuur stelt een werkgroep in om een voorstel te formuleren.

4. Bidden en Vieren

Belangrijk is het om innerlijke ruimte en rust te scheppen voor gebedsmomenten

Het gebed is een belangrijke bron voor ons leven. Leden bidden op heel verschillende wijzen en plaatsen. Voor velen is het een zoektocht om vorm te geven aan het dagelijks gebed of zelfs om dagelijks de ruimte te creëren voor gebed. In dit kader is een werkgroep ingesteld om een brevier samen te stellen waarin zoveel mogelijk teksten uit eigen kring worden opgenomen. Er zal worden nagegaan of een dergelijk brevier voor persoonlijk gebruik van de leden bestemd is of ook, digitaal, ingezet kan worden binnen onze zendingsopdracht. De rozenkrans blijft voor een aantal leden een middel om te bidden. In het initiële jaar wordt aandacht aan het rozenkransgebed besteed.

Tijdens landelijke samenkomsten van de DLN wordt er samen gezongen en samen gevierd. Belangrijk is daarbij dat de leden hiervoor innerlijke ruimte en uiterlijke rust scheppen. De keuze om iedere regio een jaar lang de vieringen te laten voorbereiden heeft het voordeel dat we kennis maken met verschillende wijzen van vieren op Dominicaanse plekken. Het nadeel is dat de continuïteit in de vorm ontbreekt. Het bestuur stelt een werkgroep in om een blauwdruk van een viering op te stellen. Daarnaast zal er een 'rooster' worden opgesteld voor de cantors. Tijdens de jaarvergadering in juni zullen brood en wijn gedeeld worden.

5. Studie en vorming

De vertaling van het evangelie in evangelisch handelen in onze tijd vraagt studie om de vragen te begrijpen en antwoorden te kunnen formuleren.

De toelag op studie en vorming is een wezenlijk onderdeel van onze Dominicaanse identiteit. De vorming begint in het initiële jaar, na de professie is er de Voortgezette Initiële Vorming (VIV) en vervolgens zijn er de landelijke en regionale bijeenkomsten rond studie, gebed en spiritualiteit.

5.1 Het initiële jaar

In dit jaar maken aspiranten kennis met de gemeenschap en de gemeenschap met hen. Aspiranten krijgen zo de ruimte om na te gaan of zij zich thuis voelen in de Dominicaanse traditie zoals deze te vinden is binnen de DLN. Op het programma staan de vier pijlers onder de Dominicaanse identiteit, een kennismaking met enkele Dominicaanse plekken en een gesprek met enkele lekendominicanen. Voorafgaand aan of tijdens het initiële jaar kan aan aspiranten, met name aspiranten van buiten de katholieke traditie, gevraagd worden om enige dagen door te brengen in het gastenverblijf van het klooster Huissen of Zwolle.

Na het initieel jaar zal voor de gemeenschap en voor de aspirant duidelijk moeten zijn dat hij/zij kan voldoen aan de drie criteria: het onderschrijven van de regel en het directorium, het leveren van een actieve bijdrage in de DLN en zelfstandig vorm geven aan het Dominicaanse leven. Daarnaast moet de aspirant zich thuis voelen in de DLN en deel uit willen maken van de Dominicaanse beweging.

5.2 Voortgezette Initiële Vorming

Deze vindt plaats gedurende de drie jaren tussen professie en bekrachtiging en bestaat uit drie bijeenkomsten per jaar waarin een aantal onderwerpen uit de Dominicaanse theologie, spiritualiteit en geschiedenis op het rooster staan. Iedere geprofeste verplicht zich om binnen deze drie jaren tenminste zeven bijeenkomsten te volgen. Halverwege de tijdelijke professie worden de tijdelijk geprofeste leden uitgenodigd voor een gesprek over de persoonlijke groei en ingroei in de DLN.

5.3. Permanente vorming

De permanente vorming voor alle leden vindt plaats op landelijke bijeenkomsten van een dag of een etmaal en een tweedaagse retraite voorafgaand aan de professieviering. Deze tweedaagse zal de invulling van een retraite hebben. De Commissie Permanente Vorming heeft de verantwoordelijkheid voor de invulling van deze bijeenkomsten. Zij houdt hierbij rekening met de behoefte elkaar te ontmoeten en de wens om ook samen te vieren. Jaarlijks wordt bepaald wat de invulling in het volgende seizoen zal zijn.

Ook de regionale gemeenschappen houden zich bezig met studie en vorming. Zij zijn vrij in de keuze van hun programma.

6. Gemeenschap, Organisatie en Communicatie

De landelijke bijeenkomsten zullen voor steeds meer DLN- leden de plaats zijn waar zij de gemeenschap als Dominicaanse familie ervaren en waar zij inspiratie opdoen

6.1 Gemeenschap.

De gemeenschap is groeiende. Dit heeft gevolgen voor de opbouw van de gemeenschap en de wijze waarop we gemeenschap kunnen zijn. Uitgangspunten blijven dat leden de statuten onderschrijven, actief deelnemen aan de DLN en zelfstandig in hun eigen leven hun Dominicaan zijn vorm kunnen geven. De Gemeenschap is de plaats waar leden elkaar ontmoeten, bemoedigen en samen vieren. Daarnaast is er in 2014 voor gekozen om een begin te maken met de opzet van regionale gemeenschappen.

- Landelijke bijeenkomsten

Tijdens deze bijeenkomsten is er ruimte voor studie, ontmoeting en viering. Deze bijeenkomsten vinden plaats op geregelde tijden:

September: opening van het nieuwe jaar

Oktober: Retraite en professie / bekrachtiging

December: jaarvergadering (algemene ledenvergadering)

Voorjaar: één bijeenkomst (?) (zo mogelijk een etmaal; afhankelijk van de financiën) en de landelijke studiedag voor alle geledingen (zaterdag na Pasen)

Juni: Jaarvergadering (algemene ledenvergadering)

- Regionale gemeenschappen

Het bestuur is er verantwoordelijk voor dat ieder lid na de professie lid is van een regionale gemeenschap naar keuze. Elke regio benoemt één of twee vertegenwoordigers die als contactperso(n)en fungeren. Hierbij dient gedacht te worden aan contact met het bestuur, de CPV en mogelijk ook met andere gemeenschappen. Jaarlijks zal er een ontmoeting zijn tussen deze vertegenwoordigers en het bestuur. Rond Rotterdam, Zwolle, Huissen en in het Zuiden bestaan nu al regionale gemeenschappen, zo nodig zal het bestuur stappen ondernemen om ook elders een regionale gemeenschap te starten. De regionale gemeenschappen zijn vrij inzake de concrete invulling van hun bijeenkomsten. Het bestuur beveelt aan dat de gemeenschap ruimte biedt voor ontmoeting in die maanden dat er geen landelijke bijeenkomst is zodat er elke maand ruimte is voor ontmoeting. Daarnaast beveelt het bestuur aan dat er in de regionale gemeenschap zo mogelijk aandacht voor alle pijlers en er naar elkaar wordt omgezien.

- Familie- of interessegroepen

Het bestuur stimuleert het samenkomen van leden in familie- of interessegroepen om daarin o.a. samen te studeren, een activiteit te ontwikkelen of zaken aangaande werk uit te wisselen.

Lid zijn van de gemeenschap brengt de verantwoordelijkheid met zich mee om gehoor te geven aan het beroep dat op je wordt gedaan vanuit de gemeenschap. Daar we als leken deel uitmaken van veel verbanden vraagt dit soms het maken van (moeilijke) keuzes. Het bestuur en de leden onderling zullen elkaar aanspreken op de trouw om de bijeenkomsten te bezoeken, en om gehoor te geven aan het beroep dat op hen gedaan wordt om een taak op zich te nemen.

6.2 Bestuur

Het bestuur zal uit vijf mensen blijven bestaan. Dit geeft de mogelijkheid aan leden met weinig geschiedenis binnen de DLN om rustig te kunnen inwerken. Het bestuur is collegiaal en verdeelt zelf de taken. Nationaal is het de voorzitter die de DLN representeert. Het is daarom gewenst dat hetzelfde bestuurslid enige jaren achtereen voorzitter is. Internationaal kan de DLN ook vertegenwoordigd worden door het lid dat verantwoordelijk is voor internationale zaken. Het is van groot belang dat het bestuur zo is samengesteld dat het vele secretariaatswerk gezamenlijk verricht kan worden.

Het bestuur maakt beleid op basis van het beleidsplan en het werkplan en legt hier achteraf verantwoording over af aan de gemeenschap. Besluiten met betrekking tot de verschillende activiteiten worden genomen in overleg met de commissie die hiervoor is ingesteld. Binnen het bestuur zijn contactpersonen aangesteld voor de verschillende commissies.

Het bestuur vertegenwoordigt de DLN in het Dominicaans Besturen Beraad en de KNR. Voor andere bijeenkomsten waarvoor de DLN wordt uitgenodigd bekijkt het bestuur of deze representatie gedelegeerd kan worden naar een ander lid.

Om efficiënt en effectief te kunnen werken kunnen bestuur en commissies hun mandaat gebruiken met een verantwoording en waardering achteraf, bijv. in het geval van een tussentijdse vacature in een werkgroep / commissie. Dit geldt nadrukkelijk niet voor vacatures in het bestuur. In de gemeenschap blijft het nog zoeken naar een evenwicht tussen mee willen denken en beslissen en de wens om op de landelijke bijeenkomsten weinig tijd aan vergaderen te besteden. Elke landelijke bijeenkomst is er gelegenheid voor het bestuur om voor de gemeenschap relevante zaken mee te delen of de mening te peilen. In de junivergadering vindt de stemming plaats over de leden die gevraagd hebben professie te mogen doen of deze te bekrachtigen. In de jaarvergadering in december wordt verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid en de voornemens voor het nieuwe jaar besproken.

Het bestuur zal één keer in de vier jaar een gesprek hebben met ieder lid dat bekrachtigd heeft over de mogelijkheden en problemen die men ontmoet om de eigen Dominicaanse zending vorm te geven en de plaats in en de mogelijke bijdrage aan de gemeenschap. Het staat ieder lid vrij om dit gesprek te voeren met een bestuurslid naar keuze of de promotor. Bestuursleden worden verkozen tijdens de jaarlijkse vergadering in december, in geval van een tussentijdse vacature tijdens de eerstvolgende landelijke bijeenkomst.

6.3 Promotor

Als promotor voor de leken is door het consilie van de broeders benoemd Henk Jongerius (lid van het consilie van de provincie). De promotor is qualitate qua lid van het DLN- bestuur maar zonder stemrecht.

6.4 Commissies

De werkzaamheden en de bemensing van de verschillende commissies zijn beide in het directorium beschreven.

Op het eigen beleidsterrein zullen de commissies samen met het bestuur beslissingen nemen zonder vooraf de gemeenschap te horen.

- Er wordt een commissie gevormd of een persoon benoemd die het voortouw zal nemen met betrekking tot het opstellen van een blauwdruk voor de vieringen en de inzet van de cantors.
- Er wordt een commissie benoemd die haalbare voorstellen zal formuleren inzake het belang van zichtbare Dominicaanse plekken die zal nagaan hoe bijgedragen kan worden aan het open houden van aanwezige plekken en of het wenselijk / mogelijk is om een nieuwe plek te stichten.
- De commissie facilitaire zaken regelt alle ondersteunende werkzaamheden voor de landelijke bijeenkomsten. De discussie over het al dan niet gebruik maken van Dominicaanse plekken zal mede bepalen waar de samenkomsten zullen zijn.
- Het bestuur stelt een werkgroep in die zorg zal dragen voor het opzetten van een talentenbank. Hierin kunnen leden en aspiranten aangeven over welke talenten zij beschikken waarbij gedacht wordt aan capaciteiten, werkkring, vrijwilligerswerk. Het gaat

daarbij om talenten die nuttig en relevant zijn voor de gemeenschap opdat wij elkaar hierin van dienst kunnen zijn.

6.5 Contributie

De hoogte van de contributie blijft gehandhaafd op drie niveaus. Het is aan de leden zelf om te bepalen op welk niveau zij bijdragen. Er wordt daarbij een beroep gedaan op de solidariteit. Indien het basistarief een te grote belasting is op het inkomen kunnen leden in overleg met de penningmeester een lager bedrag afspreken. Geld mag geen reden zijn om geen deel uit te kunnen maken van de DLN of aan activiteiten deel te nemen.

6.6 Communicatie.

Goede communicatie is belangrijk om als gemeenschap democratisch te kunnen functioneren. Signalen uit de gemeenschap moeten het bestuur en de commissies bereiken. Omgekeerd is de informatiestroom naar de leden toe van wezenlijk belang. Het bestuur zal met de uitnodiging voor de landelijke bijeenkomsten mededelingen vanuit het bestuur meesturen. We mogen elkaar ook uitdagen om zaken die voor een ieder van belang zijn te delen. Te denken valt aan artikelen, lezingen en activiteiten. De externe communicatie richt zich op de Orde in meest brede zin, op potentiële leden voor de DLN en communicatie in het kader van de zending. Informatie over de DLN en nieuws staan vermeld op de website. Als aanvulling daarop zal het bestuur in het DBB en het halfjaarlijks overleg met de broeders informatie delen.

C. NABESCHOUWING

7. Onze identiteit

*In werk en leven geven wij onze identiteit
bloot en worden we zichtbaar*

“Wat is jullie identiteit” is een vraag die zowel vanuit Dominicaanse kringen als van buitenaf aan de DLN gesteld wordt. De kortste en allesomvattende verklaring is natuurlijk “Ik ben een dominicaanse leek”.

In gesprekken met mensen die op zoek zijn naar een religieuze gemeenschap komt regelmatig de behoefte naar voren bij een beweging te horen waar men zich thuis voelt, uitgedaagd wordt, deel van een geheel kan zijn zonder de eigen identiteit te verliezen. Timothy Radcliffe schrijft in zijn boek ‘Waar draait het om als je christen bent’ het volgende: “Dominicaan zijn is een roeping. Bij een roeping wordt het deel gaan uitmaken van een ‘wij’-door professie- fundamenteel voor mijn besef wie ik ben” (blz.93).

Onze identiteit kunnen we niet in enkele zinnen samenvatten, wel de zeven bouwstenen waarop deze is gebaseerd:.

1. **Het devies van de Orde.** “Contemplari et contemplata aliis tradere” geeft de kern van ons leven en werken weer en verenigt het contemplatieve leven met de actieve zending. Om dit devies waar te maken is ons leven gebouwd op vier pijlers.

2. **Gemeenschap.** Het is de gemeenschap die ons draagt en uitdaagt, die ons voedt en uitzendt. Ieder lid brengt zijn en haar talenten in de gemeenschap in en versterkt daarmee de medezusters en –broeders en de gemeenschap als gemeenschap.
3. **Bidden en vieren.** Wij bidden om open te kunnen worden om de tekenen van Gods Aanwezigheid te kunnen zien en om verlichting zodat we onze gedachten kunnen formuleren in het licht van het evangelie. We treden hiermee in de voetsporen van St. Thomas die, wanneer hij niet meer wist hoe hij verder moest met een gedachtegang, zijn toevlucht niet zocht in andere studieboeken maar in het gebed. In onze vieringen vieren wij de gemeenschap met elkaar en met God.
4. **Studie** is de basis van onze zending. De vertaling van het evangelie in evangelisch handelen in onze tijd en samenleving vraagt studie om de vragen te kunnen begrijpen en antwoorden te formuleren. De grondhouding in de studie is daarbij zoekend en kritisch.
5. **Zending** vraagt dat wij onze ogen en oren open houden en bereid zijn de steven te wenden wanneer nieuwe vragen zich aandienen. Vanuit de Dominicaanse traditie kunnen we het terrein van de zending afbakenen door ons vooral te richten op verkondiging in de meest brede zin, gestalte krijgend in woorden en actie. De Blijde Boodschap van Jezus Christus staat centraal in onze verkondiging.
Kernwoorden voor de zending zijn:
6. **Waarheid.** Wij verkondigen Jezus Christus als De Weg, De Waarheid en Het Leven e leven vanuit die woorden. Het is onze opdracht om te zoeken wat die waarheid in ons leven en onze samenleving omvat.
7. **Compassie.** Het kompas van de Dominicaanse Leek staat op compassie. Wij voegen ons daarmee in het spoor van Maria Magdalena, protectrix ordinis. Zij is de belichaming van actieve compassie met het lijden en verkondiging van Gods grenzeloze trouw. Het heilige wordt ontmoet in het alledaagse bestaan en de sporen die zich daarin aandienen van God, die volgens de Bijbelse geschriften de Heilige is (Erik Borgman, TGL).

8. Besluit

De Dominicaanse leken gemeenschap Nederland ontleent haar kracht aan het steunen van elke zuster en broeder om in werk en leven het Dominicaanse ideaal waar te maken. De bundeling van geestdrift en krachten in de gemeenschap geeft de DLN identiteit en gezicht. In dit voorliggend beleidsplan is beschreven waar we in de DLN in de jaren 2014 – 2018 aan zullen werken.

Overzicht van oude en geplande werkgroepen en activiteiten:

Werkgroep 'Zichtbare Plekken'

Werkgroep 'Communicatie en communicatiemiddelen'

Werkgroep 'Brevier'

Werkgroep 'Vieren'.

Vierjaarlijks overleg met ieder lid die professie bekrachtigd heeft.

Inventariseren familie- of interessegroepen

Jaarlijks contact met de contactpersonen van de regionale gemeenschappen.

Juni 2014